

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации
ГБОУ «Чистопольская кадетская школа-интернат» Республики
Татарстан
за 2025 год**

Добрый день, уважаемые члены первичной профсоюзной организации!

На сегодняшний день в нашей школе постоянно работает 52 человека из них 53 члена Профсоюза (1 чел. находятся в декретном отпуске, 1 неработающих пенсионера). Охват профсоюзным членством составляет 94,4%. Проводится постоянная работа по мотивации профсоюзного членства. В 2025 году в профсоюз вступило 5 человек. Вышедших из профсоюза нет.

В отчетный период деятельность первичной профсоюзной организации была направлена на выполнение уставных целей и задач.

Было проведено 9 заседаний профкома и одно отчетно-выборное собрание. Был утвержден план работы профсоюзного комитета.

На заседаниях профсоюзного комитета рассматривались вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией школы, охраны труда, обсуждались социально-бытовые проблемы, проведение и подготовка культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

Социальное партнерство

Главной идеологией профсоюзного движения всегда было и остается социальное партнерство, а основной формой взаимодействия с работодателями - социальный диалог.

В 2024 году был заключен коллективный договор на 2024-2027 годы. Коллективный договор размещен на официальном сайте в разделах «Документы» и «Профком». В 2025 году заключено допсоглашение по коллективному договору.

Все льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором обеспечивались в полном объеме.

«Мамин день» - 13 чел.

Смерть близких родственников – 3 рабочих дня и материальная помощь от республиканской организации Профсоюза - 3 чел

Материальная помощь – 1 человек (длительная болезнь члена профсоюза)

Работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 3 чел.

Дополнительный оплачиваемый отпуск, проработавшим без листа нетрудоспособности в течение года – 15 чел.

Все члены профсоюза школы ежегодно получают новогодние подарки.

На сегодняшний день приоритетным инструментом для регулирования трудовых отношений в нашей школе стала деятельность по разработке,

заключению и реализации коллективного договора между работниками и работодателем. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации

Каждый год члены профсоюза и члены их семьи имеют возможность поправить свое здоровье в течении от 7 до 14 дней в любом из пяти санаториев нашей республики с 20% скидкой.

Продолжается проект «Путевка от профсоюза». В течении 10 дней член профсоюза могут выбрать отдых в одном из семи санаториев Республики Татарстан. Льгота для члена профсоюза 30 % и более, а для члена семьи – 20% скидка. По льготному сертификату (25 тысяч рублей) через соцзащиту воспользовались 2 человек.

Большое значение уделяется совместному культурному отдыху педагогов. Комиссия по культмассовой работе организует такие традиционные мероприятия, как «День учителя», «Новогодний праздник», «День защитника Отечества- 23 февраля», «Международный женский День 8 марта».

Работа с молодыми педагогами

В нашей организации 6 молодых педагогов до 35 лет. Все они являются членами профсоюза.

Охрана труда

В нашей организации есть уполномоченный по охране труда – Минзалеева Ольга Анатольевна.

Были проведены мероприятия по охране труда:

- осуществлялся контроль за расписанием, учебной нагрузкой;
- прохождения повышения квалификации;
- создана комиссия по охране труда;
 - проведено обследование здания и рабочих мест на предмет соответствия их нормам охраны труда;
- проведена проверка режима труда и отдыха членов Профсоюза;
- проведена проверка выполнения соглашения по улучшению условий труда в организации;
- принималось активное участие в конкурсах по охране труд.

Информационная работа

Проводится своевременная актуализация в программе АИС (постановка на учет, снятие с учета и т.п.) по мере поступления на работу новых сотрудников, при смене фамилии, при выходе на пенсию. В декабре был сдан годовой статистический отчет.

На профсоюзном стенде постоянно обновляется информация.

На официальном сайте образовательной организации есть вкладка «Профком», которая своевременно обновляется.

Формы оперативного оповещения членов Профсоюза, информирование о деятельности, реализуемых проектах – на стенде и в чате.

Финансовая работа

Ежегодно на первом заседании профкома утверждается смета расходов на предстоящий год. Целевые средства, членские взносы, расходуются по утвержденным статьям: материальную помощь, организационно-уставные мероприятия, расходы на культуру.

Контроль за полнотой членских взносов осуществляется 1 раз в квартал.

За отчетный год материальную помощь по случаю юбилея получили 5 человек

Благотворительная помощь СВО

Организовано бесплатное питание детям участникам СВО, в сумме 33200 руб в месяц.

Учащиеся школы изготавливали свечи и плели сети, собирали банки для свеч.

Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в культурных мероприятиях. Выразить слова благодарности членам профсоюзного комитета. Все ответственные, добросовестные, инициативные. Это очень чувствуется в их отношении к работе.

Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах школы, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Спасибо всем за внимание.